



---

*Presentazione*

**2018**

# Perché

**People Value Lab** realizza progetti integrati di cambiamento e sviluppo che pongono al centro le persone, la loro crescita e valorizzazione consapevole, per garantire alle aziende clienti un effettivo valore in termini di risultati, competitività e sostenibilità nel tempo.

Il nostro “challenge” è l’allineamento tra gli obiettivi di business, le performance individuali ed i comportamenti “messi a terra” dalle persone.

Con il nostro contributo vogliamo aiutare le aziende ad assumersi la responsabilità della valorizzazione delle persone, in modo da poter chiedere impegno costante e risultati effettivi.

Il nostro team è formato da professionisti di solida esperienza, capaci di comprendere il business ed il contesto aziendale, di dialogare efficacemente a tutti i livelli, di sostenere le persone nei percorsi di sviluppo.

# Come

## People

Lavoriamo con le persone per accompagnarle a trovare senso strategico dell'azione, motivazione ed energia, aiutando i nostri clienti a bilanciare e massimizzare il valore delle persone e quello per le persone.

## Value

Ricerchiamo attivamente una forte contestualizzazione strategica, valoriale e culturale come condizione per produrre valore ed ottenere una chiara, diffusa e consapevole responsabilizzazione sui risultati e sullo sviluppo da realizzare.

## Lab

Siamo un laboratorio che pensa ed innova sul cliente, un network ampio e capace di esprimere team competenti in ogni circostanza. Ogni nostro intervento è unico, specifico e si allarga ai molti fronti implicati nel processo di change.

# Cosa

Ottenere un impatto effettivo e sostenibile sui risultati significa connettere l'oggetto di intervento e il contesto specifico che gli fornisce senso, vincoli e finalizzazione.

Che si tratti di interventi complessi ed estesi o circoscritti, è necessario individuare le aree core di lavoro e metterle in sinergia con le altre sui livelli rilevanti per il change: orientamento, design, azione, abilitazione.

PVL è in grado di presidiare direttamente o integrare in sinergia tutte le aree dei progetti di cambiamento.



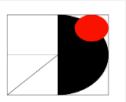
# Il team

Consulenti senior che credono nello scambio professionale e nel lavoro con i clienti come condizioni necessarie per sviluppare vera innovazione

- Oltre 40 professionisti
- Sedi operative a Milano, Roma e Verona per la massima prossimità ai clienti
- Seniority almeno decennale in consulenza e/o direzione d'azienda
- Esperienze di lavoro in contesti di business e organizzativi complessi e internazionali
- Profili diversificati per area di expertise e di industry, complementari e capaci di integrarsi per rispondere alla complessità degli interventi di change

# I partner

Imprese capaci di garantire risultati di qualità riconosciuta su specifici componenti a supporto e integrazione dei progetti di change.



Dharma Consulting

## **DHARMA**

*Leadership nella complessità attraverso la business simulation*

<https://dharmaconsulting.wordpress.com>



## **IC & PARTNERS**

*Consulenza internazionale su entry strategy ed assistenza fiscale, legale ed amministrativa all'estero*

[www.icpartners.it](http://www.icpartners.it)



## **LB & COMPANY**

*Head hunting, executive search*

[www.lbcompany.com](http://www.lbcompany.com)



## **MOZART**

*Digital positioning, marketing & communication*

[www.mozart.it](http://www.mozart.it)



## **SYSMACON**

*Interventi di management development e team coaching con metodologie innovative*

[www.sysmacon.org](http://www.sysmacon.org)



## **TEAMPARTNERS**

*Temporary management, organisational turnaround*

[www.teampartners.it](http://www.teampartners.it)