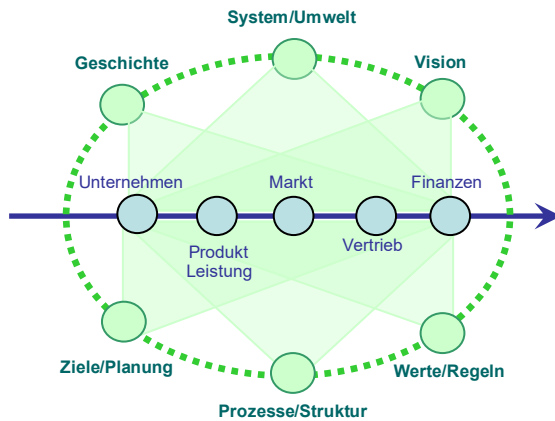


## Epidauros - Betrachtungsperspektiven



Die Situation des Unternehmens wird unter folgenden 6 Perspektiven analysiert:

**Geschichte:** Jede Strategie ist ein Kompromiss zwischen Fortschreibung und Überwindung der Tradition. Welche Spannung ergibt sich daraus?

**System / Umwelt:** Erfolg resultiert aus einem gelungenen Zusammenspiel von System und Umwelt. Wie bewusst und kohärent ist dieses gestaltet?

**Vision:** Je klarer kommuniziert wird, was man bewirken will, desto größer sind die Erfolgchancen. Was genau ist der Sinn und Zweck unseres Handelns?

**Werte:** Werte sind tief verankerte Verhaltensregeln, die meist unreflektiert befolgt werden. Wo hindert und wo stärkt uns unsere Unternehmenskultur?

**Prozesse und Strukturen:** Neue Prozesse verlangen neue Strukturen. Haben wir diese Wechselwirkung genügend beachtet?

**Ziele:** Ziele sind das wichtigste Instrument, um die Aktionen verschiedener Akteure zu koordinieren. Garantieren unsere Ziele gleichzeitig Flexibilität und Verbindlichkeit?

## In kürzester Zeit das Wesentliche erfassen

In einem 4-6 stündigen Workshop erkunden Unternehmer, Geschäftsführer oder Projektleiter zusammen mit einer ausgewählten Gruppe von MitarbeiterInnen die Situation des Unternehmens. Dabei wird mit verschiedenen systemischen Methoden vor allem das stillschweigende, implizite Wissen der Manager zum Ausdruck gebracht und reflektiert. Aus den gewonnenen Erkenntnissen werden unmittelbar erste Maßnahmen abgeleitet. Der Berater verfasst einen Kurzbericht. Nach 4-6 Wochen folgt ein Feedback-Gespräch.

Kontaktieren Sie uns, um ein unverbindliches Erstgespräch zu vereinbaren.



In kürzester Zeit  
das Wesentliche erfassen



Systemic Management Consulting  
Georg Senoner

[www.sysmacon.com](http://www.sysmacon.com)

Leonardo da Vinci Str. 4  
I-39100 BOZEN

[sysmacon@gmail.com](mailto:sysmacon@gmail.com)

+39 335 355797

Systemische Evaluation von  
Organisationen, Projekten und  
strategischen Entscheidungen

## Wozu dient eine systemische Evaluation?

### Zahlen und Pläne sagen nicht alles...

Wir sind gewohnt die Entwicklung unserer Organisationen anhand von Zahlen und Programmen zu planen, zu überprüfen und zu steuern. Intuition und Erfahrungswissen spielen aber bei wichtigen Entscheidungen eine weit größere Rolle. Nur schenken wir diesem stillschweigenden Wissen wenig Beachtung und es fehlen uns die Methoden, um unser Bauchgefühl so darzustellen, dass Andere es nachvollziehen und verstehen können.

### Intuition ist schneller und präziser...

Entwicklungs-Trends, Chancen und Hindernisse rechtzeitig zu erkennen ist für den Erfolg entscheidend. Zahlen und Statistiken hinken immer hinterher und Pläne sind meist die Fortschreibung des Vergangenen. Unser Gehirn hat aber die Fähigkeit, kleinste Veränderungen unmittelbar zu erkennen. Leider ist unsere Sprache kein geeignetes Medium, um diese feinen Wahrnehmungen auszudrücken. Das gelingt in der szenischen und bildlichen Darstellung viel leichter.

### Alles erfassen und das Wesentliche erkennen...

Wir versinken immer mehr in einer Flut von Daten und Informationen. Um damit zurecht zu kommen müssen wir vieles ausblenden, und dabei verschließen wir unsere Augen am ehesten vor jenen Fakten, die nicht in unsere gewohnten Muster passen. Unser Körper hat aber sehr wohl die Fähigkeit, eine Situation ganzheitlich wahrzunehmen und dabei das Wesentliche zu erkennen. Es braucht aber geeignete Methoden um diese Fähigkeit optimal zu nutzen.

## Was leistet Epidauros?

### Das intuitive Erfahrungswissen der Führungskräfte wird verfügbar

Epidauros ist eine Methode bei der ein Führungsteam

angeleitet wird, die gewohnten logisch-analytischen Denkmuster vorübergehend zu überwinden, damit das stillschweigende intuitive Erfahrungswissen zum Ausdruck kommt. Die Realität erscheint unter einem neuen Licht und neue Lösungen werden möglich.

### 360° - Eine umfassendes Sicht aus verschiedenen Perspektiven und logische Ebenen

Epidauros untersucht das Unternehmen aus sechs Perspektiven und betrachtet die relevanten Aspekte aus der Innen- und Außensicht. So entsteht ein ganzheitliches Bild über 360°, das auch die blinden Flecke beleuchtet.

### Effizient auf das Wesentliche konzentriert

Epidauros ist ausgesprochen effizient, man verliert sich nicht in unbedeutende Details sondern konzentriert sich auf das, was den Teilnehmern wesentlich erscheint. Die vorbewussten Ahnungen der Führungskräfte können dargestellt und schließlich auch in Worten ausgedrückt werden.

### Das Ergebnis: Wichtige Erkenntnisse für sichere Entscheidungen

In einem Epidauros Workshop erarbeiten Teilnehmer ein gemeinsames Bild davon, worauf es ankommt, um die angestrebten Unternehmensziele zu erreichen. Mögliche Hindernisse und Risiken werden erkannt und man gewinnt eine klare Orientierung für wichtige Entscheidungen und für die Lösung eventueller Probleme. Die Soft-Facts, die aus dem Workshop hervorgegangen sind, werden mit den Hard-Facts in eine logische Verbindung gebracht, um anstehende operative Schritte zu planen.

## Wann ist ein Epidauros Check-up sinnvoll?

### Zur (Weiter) Entwicklung einer Strategie

Eine Strategie soll die wesentlichen Parameter für die Entwicklung einer Organisation festlegen. Damit es nicht eine rein statistische Fortschreibung der Vergangenheit wird, müssen subtile neue Trends wahrge-

nommen werden, das Potential muss abgeschätzt werden und man sollte erkennen, wo die größte Hebelwirkung für den künftigen Erfolg erzielt werden kann.

### Bei ersten Anzeichen von Problemen und Krisen

Sobald sich Probleme oder Krisen manifestiert haben, erkennen wir oft, dass erste Anzeichen schon sehr früh daraufhin gewiesen hatten, aber nicht ernst genommen wurden. Es lohnt sich schon bei den ersten kleinsten Anzeichen, dass etwas nicht stimmt, die Situation systemisch zu beleuchten. Ein halbtägiges Epidauros Workshop kann wichtige Erkenntnisse bringen, um rechtzeitig Lösungen zu finden und zu handeln.

### Überprüfung von neuen Projekten

Bei neuen Projekten kommt es darauf an, dass man einerseits alle Kräfte auf das Wesentliche konzentriert, andererseits aber auch Hindernisse und kritische Aspekte gut im Blick hat. Gerade weil es sich um Neues handelt, stehen Daten und Fakten nur begrenzt zur Verfügung. Es ist deshalb umso wichtiger Intuition und Erfahrungswissen ausreichend zu berücksichtigen.

### Periodisches Check-up zur Integration der Bilanz und des Businessplans

Bilanz und Businessplan zeigen nur einen Teil der Realität. Es lohnt sich einige Stunden zu investieren, um auch das intuitive Wissen über die Situation zum Ausdruck zu bringen und zu reflektieren. Man gewinnt dabei wertvolle Einsichten und erarbeitet ein gemeinsames Verständnis davon, worauf es vor allem ankommt. Dies gibt dem Führungsteam einen starken gemeinsamen Fokus und mehr Durchsetzungskraft bei der Umsetzung wichtiger Entscheidungen.